

Stichting GreenWish

Financieel jaarverslag

periode 1 januari t/m 31 december 2014

INHOUD	<u>blz.</u>
<u>Voorblad</u>	1
<u>Inhoud</u>	2
<u>Algemene gegevens</u>	3
<u>Bestuursverslag</u>	4-9
<u>Verslag Raad van Toezicht</u>	10-11
 <u>Jaarrekening 2014</u>	
Balans per 31 december 2014	12-13
Staat van baten en lasten over 2014	14
Algemene toelichting	15-16
Toelichting op de balans	17-18
Toelichting op de exploitatierekening	19
 <u>Overige gegevens</u>	
Controleverklaring accountant	20

ALGEMENE GEGEGEVENS

Statutaire naam : Stichting GreenWish
Adres : Grebbeberglaan 15
Woonplaats : 3527 VX Utrecht
Rechtsvorm : stichting
Opgericht : 18 juli 2003
Inschrijving KvK : 30190302

Het bestuur van de stichting was per 31 december 2014 als volgt samengesteld:

- mw. R.J. van Noortwijk, voorzitter
- mw. I. van Zanten

De Raad van Toezicht was per 31 december 2014 als volgt samengesteld

- mw. L.M.W. Lubbi, voorzitter
- M. van Schalkwijk, penningmeester
- M. de Loor
- M. Rijninks
- mw. S. van Kampen

De Raad van aanbeveling was per 31 december 2014 als volgt samengesteld:

- mw. M. de Boer voorzitter Kenniscentrum Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen, voormalig Minister van VROM
- P. Blom directievoorzitter Triodosbank
- mw. F. Halsema voorzitter Stichting Vluchteling
- mw. G. Havertong actrice en theatermaker
- mw. J. Kruijssen sociaal ondernemer (Ethical Classics), daarvoor 2e kamerlid
- G. Kuneman directeur CLM
- S. Harchaoui chef de Mission Society Impact
- T. Wams directeur vereniging Natuurmonumenten
- H. Wijffels deeltijd-hoogleraar 'duurzaamheid en maatschappelijke verandering', Universiteit Utrecht
- P. Winsemius lid Wetenschappelijke Raad Regereingsbeleid en bijzonder hoogleraar management duurzame ontwikkeling Universiteit Tilburg

omschrijving van de activiteiten;
artikel 2 van de herziene statuten d.d. 9 maart 2011,

De stichting heeft, zonder winstoogmerk, ten doel: het leveren van een bijdrage aan een duurzame samenleving, door individuen in de gelegenheid te stellen zich in te zetten voor initiatieven op het terrein van natuur, milieu en duurzaamheid. De stichting richt zich op burgers die op een actieve en persoonlijke wijze hun energie willen inzetten, uitgaande van hun specifieke expertise, creativiteit en ontplooiingsbehoefte. Voorts zal de stichting al datgene doen dat met het leveren van een bijdrage aan een beter klimaat voor duurzame initiatieven rechtstreeks of zijdelings verband houdt en daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin des woords.

De stichting tracht haar doel onder meer te verwezenlijken door:

- burgers informatie, inspiratie, en praktische ondersteuning te geven om hun eigen 'groene wens' te verwezenlijken, dat wil zeggen eigen duurzame projecten vorm te geven;
- contacten te laten ontstaan tussen gelijkgestemden;
- verbinding tot stand te brengen tussen lopende projecten en initiatieven op het gebied van duurzaamheid enerzijds en expertise en wensen van burgers anderzijds;
- activiteiten te ontplooiën die het klimaat voor duurzame particuliere initiatieven versterken;
- actief mee te werken aan het leggen van contacten tussen partijen met duurzame initiatieven en partijen die duurzame initiatieven wensen te ondersteunen, op welke wijze dan ook.

BESTUURSVERSLAG OVER DE PERIODE 1 JANUARI T/M 31 DECEMBER 2014

Begroting 2014

Voor het boekjaar 2014 is een sluitende begroting gemaakt van €387.350. Deze is in de Raad van Toezicht vergadering van 17 december 2013 goedgekeurd. In deze begroting is rekening gehouden met de werving van €20.000 van inkomsten uit de maatschappelijke marktplaats van GreenWish: het IdealenKompas (inkomsten uit de verkoop lokale varianten van deze online marktplaats). Daarnaast was voor 2014 een projectomzet geraamd op €336.850. Dit betreft projecten, passend binnen de missie van GreenWish in opdracht van overheden, bedrijven en fondsen. Voor de overige inkomsten was €30.500 begroot (bijdrage initiatieven, inhuur expertise van GreenWish, bijeenkomsten etc.).

De verwachte kosten waren begroot op: personele kosten €304.870, huisvesting €15.640, kantoor €12.000, organisatie €23.120, afschrijving €3.000. De directe beheerskosten voor het IdealenKompas waren begroot op €5.000. Daarnaast was €20.000 begroot voor investeringen: de overgang naar een verbeterde versie van het IdealenKompas en de ontwikkeling van een whitelabel variant, voor lokale en regionale maatschappelijke marktplaatsen. De out of pocket kosten binnen projecten (ad €72.303) waren als stelpost begroot. Uitgaven en inkomsten zijn hier in evenwicht.

Gedurende het jaar hebben we de begroting moeten bijstellen, met name als gevolg van tegenvallende inkomsten. Deze prognoses zijn besproken in de vergaderingen van de Raad van Toezicht op 24 september en 17 december. Dat GreenWish 2014 met een behoorlijk negatief resultaat zou afsluiten is gedurende het laatste half jaar van 2014 intensief met de Raad van Toezicht besproken, evenals de noodzaak tot het meer flexibel maken van de organisatie.

Resultaat 2014:

In 2013 wisten we het boekjaar nog met een positief resultaat af te sluiten. Dat was hoopvol, na het lastige boekjaar 2012, waarin GreenWish de omslag maakte van een voornamelijk gesubsidieerde organisatie naar een adviesorganisatie die werkt vanuit de praktijkervaring van meer dan 10 jaar advisering aan maatschappelijk initiatiefnemers en sociaal ondernemers. We concludeerden toen al dat de marge op de werkvoorraad kwetsbaar was (3 maanden) en dat bleek waarheid te worden. Met name in de zomermaanden van 2014 was er onvoldoende betaald werk, waardoor de personele omzet achterbleef. Dit konden we niet meer inhalen. Dit in combinatie met hoge kosten voor een nieuwe database en server, leidde er toe dat we 2014 afsluiten met een negatief resultaat van € 49.454,- Dit is in lijn met de prognose die we op 17 december bespraken met de Raad van Toezicht (prognose negatief resultaat 2014 € 50.300,-)

Financiële positie per 31 december 2014

Het negatieve resultaat over 2014 ad €49.454 wordt in zijn geheel onttrokken aan de bestemmingsreserve continuïteit. Het streven was een reserve op te bouwen van 6 maanden van de jaarlijkse personele en vaste lasten. Nu de organisatie minder personeel in dienst heeft, kan de bestemmingsreserve dientengevolge kleiner zijn. Inclusief de algemene reserve bedraagt het totale eigen vermogen per ultimo 2014 €101.397.

Het saldo onderhanden werk van de projecten vertoont een overschot. Dit is het gevolg van hogere bevoorschotting dan kosten op lopende projecten.

Personele gegevens

Op 31 december 2014 waren 5 personen in dienst van GreenWish (afgerond 3,5 fte); vier medewerkers met een vast contract, een met een jaarcontract. Ter vergelijking: eind 2013 3,6 fte (vijf personen) eind 2012 4,0 fte (vijf personen), eind 2011 7,2 fte (10 personen), eind 2010: 9,1 fte (13 personen), eind 2009 7,4 fte (11 personen), eind 2008 6,6 fte (10 personen).

Overzicht medewerkers

Hele jaar in dienst in 2014

Rinske van Noortwijk 0,8 fte

Ineke van Zanten, 0,7 fte

Mirella Sterrenburg van Nielen (adviseur), tot 1 juli 0,675 fte, daarna 0,6 fte

Kike Olsder (adviseur), 0,8 fte

Tijdelijk contract

Iris Carolina de Gruijter (communicatie adviseur), tot 15 september 0,6 fte, daarna 0,8 fte

In 2014 kregen we enige tijd versterking van trainees, die werk ervaring opdeden bij GreenWish: Prawien Dhoen (januari, doorlopend uit 2013), Liesbeth Syslingh (maart-juli) en vanaf december Li-Shi Shu (ook in 2015).

Omdat de situatie voor GreenWish te kwetsbaar bleek, besloten we dit jaar om verder in te zetten op het flexibel maken van de organisatie en het omlaag brengen van de maandelijkse lasten. Daartoe hebben we in goed onderling overleg met Mirella Sterrenburg en Kike Olsder met wederzijdse instemming het dienstverband beëindigd per 1 januari 2015. Iris Carolina de Gruijter heeft zelf haar arbeidscontract beëindigd per 1 januari 2015, vanwege het vinden van ander werk. GreenWish zal de al eerder ingezette lijn van werken als netwerkorganisatie met anderen (ZZP-ers en collega-organisaties) verder uitbouwen.

Werkzaamheden 2014

In 2014 kreeg landelijk gezien de omslag naar *meer ruimte voor maatschappelijk / duurzaam initiatief* zijn beslag. De woorden "ruimte maken voor duurzaam initiatief", al jarenlang de ondertitel van GreenWish, verschenen nu overal. Met name overheden, maar ook maatschappelijke organisaties zijn op zoek naar een nieuwe werkwijze en naar samenwerken met initiatiefnemers om hun maatschappelijke doelstellingen te realiseren. Overal in het land ontstaan "initiatievenknooppunten" zoals wij de plekken noemen waar initiatieven ondersteuning kunnen vinden: denk aan initiatievenmakelaars en aanjaagteams bij gemeenten, ZZP netwerken die samen initiatieven ondersteunen, zorg-collectieven, netwerken rond maatschappelijke thema's, I workspaces, NME centra met een nieuwe taakopvatting etc. In opdracht van het Ministerie van Binnenlandse Zaken startten we in 2014 een onderzoek, naar het versterken van deze knooppunten. Deze knooppunten zijn wellicht een "tussenfase" en nodig, totdat organisaties en overheden de meerwaarde van maatschappelijk initiatief en sociaal ondernemerschap nog directer zullen zien, en er steeds meer samenwerking zal plaatsvinden. In het brede veld van initiatiefknooppunten zien wij als meerwaarde van GreenWish:

- Onze praktijkervaring: we begeleidden sinds het begin van GreenWish ruim 1200 initiatiefnemers;
- Onze visie en praktijkexpertise op overheidsparticipatie en samenwerken met de kracht van de samenleving;
- Onze creativiteit om steeds te zoeken naar manieren om het initiatiefnemers zo makkelijk mogelijk te maken door ruimte en rek in de regelgeving te zoeken en instrumenten te ontwikkelen die daartoe bijdragen (zoals lokale versies van het IdealeKompass en voucherregelingen).

In 2014 kreeg de trend die GreenWish met het Groen en Doen subsidieprogramma van het Ministerie van EZ heeft ingezet, verdere navolging. Ook op andere plekken werden (en worden) steeds vaker kleinschalige subsidie bedragen voor vrijwillige inzet en maatschappelijk initiatief toegepast. In opdracht van Fonds1818 bijvoorbeeld pasten we in 2014 eenzelfde principe toe op Minibiefonds1818. Mensen die in de regio Den Haag zelf een mini boekenkast wilden plaatsen, kregen korting via Fonds 1818. De controle van deze subsidie lag in de samenleving, via het plaatsen van blogs en foto's. Ook anderen kopieerden het succes van Groen en Doen (bijvoorbeeld de provincie Overijssel). We verwachten dat deze trend verder zal doorzetten.

In 2014 werkten we vooral aan adviesopdrachten, workshops en trainingen gericht op: (1) het leren samenwerken met maatschappelijk initiatief in leerprogramma's en workshops voor en met overheden en (2) het transformatie proces bij maatschappelijke organisaties en NME centra, waarin we hen trinden op anders werken (niet zelf programma's ontwikkelen maar gebruik maken van de kracht van de samenleving). In deze opdrachten namen we **altijd** de advisering aan maatschappelijke initiatiefnemers en sociaal ondernemers mee, we werken vanuit de praktijk.

Adviesopdrachten

In 2014 werkte GreenWish aan 17 nieuwe opdrachten, 25 trainingen, lezingen en workshops en 6 Groeimeesters (totaal 48 nieuwe projecten, vergelijk: 28 in 2013 en 26 in 2012). Daarnaast liep nog een aantal projecten door vanuit 2013. De opdrachten waren afkomstig van de rijksoverheid (16x), gemeenten (9x), VNG (6x), fondsen (6x), bedrijven (4x), opleidingsinstituten (2x), maatschappelijke organisaties (2x) en initiatiefnemers (3x). GreenWish heeft haar netwerk ontegenzeggelijk uitgebreid. We zien dat we meer opdrachten en verzoeken krijgen om onze kennis in te zetten, de opdrachten zijn qua financiële omvang wel kleiner dan voorheen.

Hieronder een impressie van de projecten waaraan GreenWish in 2014 werkte (een aantal daarvan loopt in 2015 door):

Rijksoverheid

Empowering People: Dit leerprogramma waarin overheden, maatschappelijk initiatiefnemers en sociaal ondernemers in de praktijk samenwerken, voerden we in 2014 uit in opdracht van diverse ministeries: EZ, IenM en Sociale Zaken. In het programma (dat 4 tot 6 maanden duurt) werden 25 maatschappelijke initiatieven in de praktijk begeleid door een team van GreenWish met een groep ambtenaren. In intervisiesessies haalden we de relevante signalen voor de rijksoverheid er uit, vanuit de gedachte, dat je beter en toekomst bestendiger beleid kunt maken als je direct weet welke initiatieven er op jouw beleidsterrein zijn. In totaal hebben er tot nu toe ruim 120 ambtenaren deelgenomen aan het programma Empowering People en 60 maatschappelijke initiatieven. In 2015 zullen we het programma niet alleen aan rijksoverheden aanbieden, maar ook aan provincies en gemeenten.

Analyse Duurzame Dinsdag: In opdracht van het Ministerie van IenM maakte GreenWish wederom een analyse Duurzame Dinsdag editie 2014. Duurzame Dinsdag is een jaarlijks terugkerende bijeenkomst, waarin signalen uit de stroom van initiatieven worden voorgelegd en besproken met Tweede Kamerleden. GreenWish maakte de analyse en organiseerde een debat. Ook organiseerde GreenWish een Groen Spreekuur met Tweede Kamerleden met onder meer het initiatief Goede Vissers. Tijdens het spreekuur stonden duurzaam inkoopbeleid en knellende regelgeving rond duurzame visserij centraal.

Onderzoek Groeistof voor initiatievenknooppunten: In opdracht van het Ministerie van BZK werkten we samen met Birgit Oelkers (Plan en Aanpak) aan een onderzoek naar de manier waarop we in Nederland geregeld hebben dat maatschappelijke initiatieven de ondersteuning vinden die ze nodig hebben en hoe er meer uit te halen is. Of met andere woorden: hoe we ervoor kunnen zorgen dat er een gezond stelsel is van mensen en organisaties die facilitering bieden aan maatschappelijk initiatief.

We keken naar hoe deze initiatievenknooppunten zich organiseren, welke diensten ze leveren, voor wie en wat ze nodig zijn om sterker te worden. Dit onderzoek wordt in 2015 afgerond.

Gemeenten

In 2014 waren we in meerdere gemeenten actief, zowel met kortlopende workshops als meerdaagse trainingen rond het thema overheidsparticipatie. We deden dit onder meer voor gemeente ambtenaren in Leusden, Leiden, De Wolden, Lelystad, Wageningen en Heerenveen. Voor de VNG deden we 6 maal een workshop voor nieuwe raadsleden over dit onderwerp.

Bedrijven

Het trainen en adviseren van zestien duurzame initiatieven in opdracht van ASN Voor de Wereld van Morgen. Deze initiatieven waren finalist van de door de ASN georganiseerde wereldprijs. Acht daarvan gingen door naar de finale, en vier daarvan gingen naar huis met een prijs.

GreenWish heeft in opdracht van ASN een pool van bloggers opgezet en coördineerde deze. Mensen uit de bloggerspool schrijven over duurzame evenementen.

Maatschappelijke organisaties en fondsen

Om de sociale cohesie in haar werkgebied te bevorderen via eigen initiatief deed Fonds1818 een beroep op GreenWish. We ontwikkelden het project Minibieb1818, een project waarin (op de wijze van Groen en Doen) mensen korting konden krijgen voor het plaatsen van een eigen minibibliotheek. Het project was een groot succes: er zijn 271 minibiebs aangevraagd en door mensen zelf geplaatst op een plek naar hun keuze. Over de voortgang werd geblogd via www.minibieb.nl.

NME Centra (waarvan er in Nederland ongeveer 100 zijn) zien hun rol en positie veranderen: van zelf projecten ontwikkelen naar zorgen dat anderen dat doen. Daarnaast speelt (ook) bij hen de ontwikkeling dat zij minder vanuit subsidies worden gefinancierd. In de praktijk gaan zij meer en meer initiatiefnemers ondersteunen en samenwerken met anderen in opdracht van derden. Met een bijdrage van de regeling DuurzaamDoor deden we trainingen met diverse NME centra. Met drie centra (NHMC te Hoofddorp, het Groene Wiel in Wageningen en De Ulebelt in Deventer) gingen we de diepte in; in meerdaagse sessies leerden we de medewerkers hoe je kunt werken met de kracht van de samenleving en wat dat betekent voor je organisatie.

Adviseren van initiatiefnemers

In 2014 meldden zich 61 particuliere initiatieven direct aan bij GreenWish, (in 2013, 64 initiatieven; in 2012, 60 initiatieven). Het aantal initiatiefnemers dat zich bij GreenWish aanmeldt is al enige jaren constant.

Initiatiefnemers betalen €100 ex btw, en krijgen daarvoor een inhoudelijk adviesgesprek. Als we financiële ruimte hebben vanuit leerprogramma's (zie hierboven) of groeimeesters (zie hieronder) kunnen we uitgebreider adviseren. Dat is bij ongeveer de helft van de aangemelde initiatieven ook gebeurd. Bijna alle aangemelde initiatieven betroffen sociaal ondernemingen.

Vorig jaar lanceerde GreenWish de "Groeimeester", een voucher dat kan worden ingezet, door een fonds, een gemeente of andere partij om een veelbelovend initiatief te laten "groeien" en rijp te maken voor uitvoering. In 2014 is de Groeimeester 6 keer ingezet.

Een aantal highlights van initiatieven en sociaal ondernemers die GreenWish in 2014 adviseerde:

- LENA, de fashion library opende december 2014 haar deuren in Amsterdam. Het concept is lenen van kleding, net zoals je in een bibliotheek boeken kunt lenen. GreenWish adviseerde bij het ondernemingsplan.
- KrijgdeKleertjes (een marktplaats om kinderspullen te ruilen) groeide met behulp van de advisering van GreenWish.
- HVG12 een biobased composiet in de botenbouw werd door GreenWish voorgelegd aan Tweede Kamerleden tijdens het Groene Spreekuur. D66 heeft de onderneming van Ludo van Well voorgedragen als 'show case'. HVG12 werd met succes geïntroduceerd in het MVO Nederland maritiem programma en het netwerk van circulaire economie.

IdealenKompas

Het IdealenKompas is de online marktplaats voor maatschappelijk initiatief en sociaal ondernemerschap. Het IdealenKompas werkt als een datingsite. Het onderscheidt zich van andere platforms, doordat het (1) initiatiefnemers matcht met aanbieders (en dus meer is dan een zoekmachine of podium voor initiatieven en (2) het voor gemeenten een instrument is, om zicht te krijgen in welke initiatieven actief zijn en wat zij nodig hebben. Het is daarmee een heel praktisch instrument om maatschappelijk initiatief te faciliteren en toekomstbestendig beleid te maken.

Eind 2014 waren er bijna 1100 actieve profielen (aanbieders en initiatieven); vergelijking: eind 2013 ruim 800, eind 2012 waren dat er ruim 500. Dit jaar veranderden we het platform, zodat het ook mogelijk werd om het lokaal of regionaal in te zetten en te gebruiken als instrument om meer maatschappelijk initiatief lokaal te stimuleren. Ook werd een kaartfunctie toegevoegd en kun je de laatste matches zien. Streekfonds Het Groene Woud maakte gebruik van deze mogelijkheid en lanceerde een eigen versie: Werkplaats het Groene Woud. www.idealenkompas.nl en www.werkplaatshetgroenewoud.com.

Een aantal van de succesmatches in 2014:

- Fonds Dik Groen en initiatieven Spielberg Vlijmen en Ecokids;
- Social Sponsoring en initiatief generatietuinen met dementievriendelijk design;
- Het Uitstapje en initiatief de Wolwerkplaats.

Communicatie

GreenWish zette diverse media in: eigen website, de website van Groen en Doen en Minibiebfonds1818, social media, twitter (+2000 volgers voor het GreenWish account, +1000 voor het IdealenKompas account, +1100 voor het account van Groen en Doen en +250 voor het Minibiebaccount), facebook (+400 likes voor GreenWish, +700 likes voor Groenendoen) en linked-in, EmpoweringPeople blogs en linkedingroep, GreenWish nieuwsbrieven, IdealenKompas nieuwsbrieven en persberichten. De GreenWish website onderging een opfrisbeurt, zodat beter zichtbaar is, met wie we samenwerken.

GreenWish was here

Voor de zichtbaarheid van GreenWish en de beeldvorming is het zeer belangrijk dat wij naar buiten treden als dé adviesorganisatie op het gebied van overheidsparticipatie en maatschappelijk initiatief. Manieren waarop GreenWish daar in 2014 uiting aan gaf, waren onder meer:

- Groene Spreekuur voor Tweede Kamerleden;
- Deelname aan de jury van ASN Wereldprijs;
- Diverse presentaties, bijvoorbeeld bij De Baak, Instituut De Nieuwe Wibaut en Pakhuis de Zwijger.

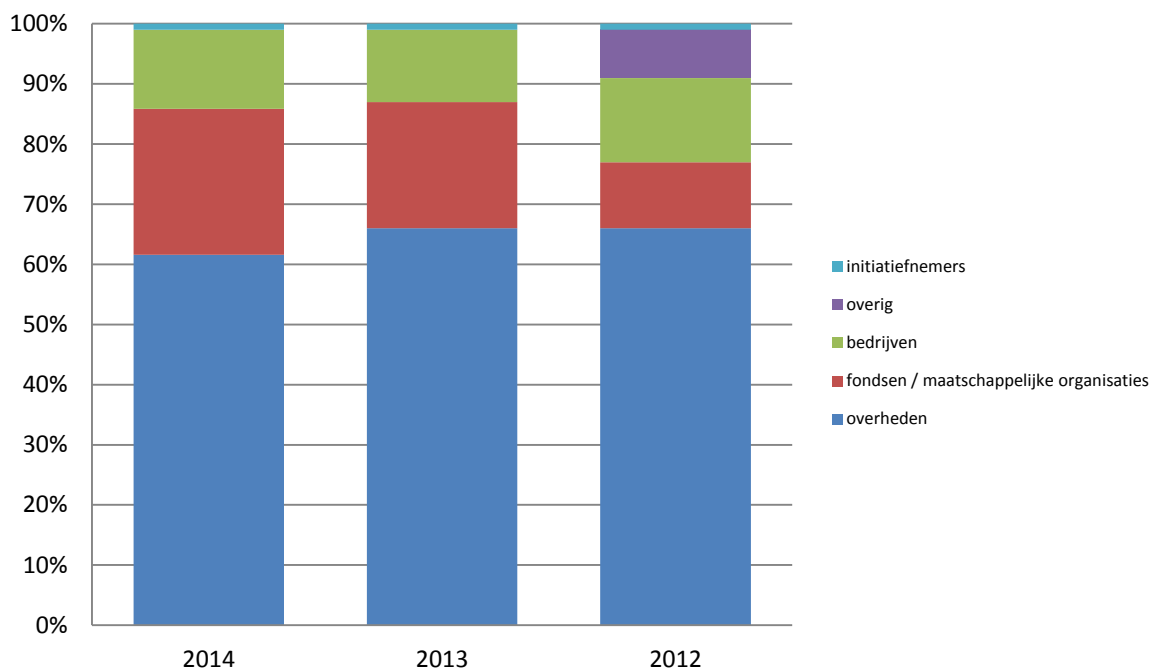
Inkomstenbronnen 2014

Ook in 2014 kwamen de meeste inkomsten vanuit opdrachten van de overheid echter, in vergelijking met 2013 en de jaren daarvoor hebben we ook meer inkomsten van met name fondsen en bedrijven. Ook is het aantal opdrachtgevers toegenomen ten opzichte van de jaren er voor.

In 2014 was de herkomst van de inkomsten, als volgt samengesteld:

- overheden €202.970 (61%), was 66% in 2013, 66% in 2012 en 81% in 2011;
- fondsen/maatschappelijke organisaties €80.381 (24%) was 21% in 2013, 11% in 2012 en 7% in 2011;
- bedrijven €42.925,62 (13%), was 12% in 2013, 14% in 2012 en 6% in 2011;
- overige €1.298 (0%), was 0% in 2013, 8% in 2012 en 6% in 2011;
- initiatiefnemers €3.750 (1%), was 1% in 2013, 1% in 2012, was 0% in 2011.

Verdeling van de inkomstenbronnen in de afgelopen drie jaar



De kosten voor het werven van de inkomsten bedroeg € 44.261. Afgezet tegen de inkomsten is dat 11,7% (was 9,5% in 2013 en 14,8% in 2012).

Begroting 2015

Voor het boekjaar 2015 is een begroting gemaakt van €191.100. Deze sluit met een tekort van €63.300. Deze is in de vergadering van de Raad van Toezicht van 26 maart 2015 goedgekeurd. In deze begroting is rekening gehouden met extra kosten van een stichting mét personeel naar een stichting zonder personeel in loondienst. Vanaf 1 mei 2015 zal de Stichting GreenWish geen eigen personeel meer in loondienst hebben, maar deze extern inhuren. Daarnaast is in deze begroting rekening gehouden met een investering in de website en positionering van GreenWish van €10.000. Er is €46.800 begroot als personele omzet en €80.600 als omzet (marge) vanuit de inhuur van externen, voor de dekking van de overheadkosten van de stichting. Voor de overige inkomsten is €1.200 begroot (bijdrage initiatieven en rente etc.).

Tot slot

Het bestuur zegt dank aan de medewerkers en de Raad van Toezicht, voor hun inzet en flexibiliteit. Arthur Offers nam na elf jaar afscheid van GreenWish als lid van de Raad van Toezicht. Wij hebben zijn wijze en deskundige raad en daad als zeer waardevol ervaren. Dit was ook het jaar dat we afscheid namen van Mirella Sterrenburg, Kike Olsder en Iris Carolina de Gruijter als personeelslid van de stichting. De manier, waarop wij samen als team hebben vorm gegeven aan dit proces, was bijzonder. Wij waarderen de manier waarop we samen jarenlang hebben gewerkt aan de missie van GreenWish en hebben veel respect voor hen. Het komende jaar zal uitwijzen hoe GreenWish zich als netwerkpartner met hen en anderen zal blijven verbinden.

Utrecht, 26 maart 2015

mw. R.J. van Noortwijk, voorzitter

mw. I. van Zanten

VERSLAG RAAD VAN TOEZICHT OVER DE PERIODE 1 JANUARI T/M 31 DECEMBER 2014

De Raad van Toezicht van GreenWish houdt toezicht op de directie en de algemene gang van zaken en staat het bestuur bij met advies.

Samenstelling en profiel

De Raad van Toezicht (RvT) bestaat eind 2014 uit vijf personen. In de profielschets van de RvT is ondermeer vastgelegd dat de raad qua samenstelling moet zijn afgestemd op het karakter van de Stichting en op de beoogde ontwikkeling ervan. Zij staat daarmee enerzijds voor het bewaken van de continuïteit en anderzijds voor het ondersteunen van ontwikkeling en vernieuwing. Het zal daarom in elk geval gaan om de aanwezigheid van (eventueel een combinatie van):

- financieel-economische deskundigheid;
- materiedeskundigheid (inzake duurzaamheid);
- specifieke deskundigheid en een netwerk op het vlak van PR/media/marketing;
- brede bedrijfskundige en/of bestuurlijke ervaring.

Er wordt voorts gestreefd naar diversiteit op basis van leeftijd, geslacht, etniciteit en maatschappelijke achtergrond. Per 31 december 2014 is de samenstelling van de Raad van Toezicht is als volgt:

- mevrouw L.M.W. Lubbi (voorzitter)
- de heer M. van Schalkwijk (penningmeester)
- mevrouw S. van Kampen
- de heer M. de Loor
- de heer M. Rijninks

Vergaderingen en overige activiteiten

De RvT vergaderde in 2014 vijf keer, alle keren in aanwezigheid van het bestuur. De functioneringsgesprekken met de beide directeuren zijn door de RvT voorbereid buiten aanwezigheid van het bestuur. In de vergaderingen zijn ondermeer de volgende onderwerpen behandeld:

- de strategie en het beleid voor de korte en middellange termijn, en de begroting 2015;
- verschillende (financiële) rapportages, de kwartaalrapportages, het verslag van de accountant en het financieel verslag 2013; de RvT heeft in de loop van het jaar de omzet en uitgaven intensief gemonitord;
- de toekomstige financiële situatie van Greenwish;
- de verdere uitbouw van het Idealenkompas, en de aangepaste strategie om afnemers te werven;
- inhoudelijk is aandacht besteed aan projecten die GreenWish heeft uitgevoerd;
- de zelfevaluatie van de RvT.

De Raad van Toezicht heeft in haar vergadering van 26 maart 2014 het financieel verslag over het jaar 2013 besproken en goedgekeurd.

Arthur Offers nam in 2015 afscheid van de Raad van Toezicht. Hij is sinds het begin van GreenWish betrokken geweest. Eerst als bestuurslid, daarna als lid van de Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht is hem zeer erkentelijk voor zijn bijdrage.

De RvT zegt het bestuur en de medewerkers van GreenWish dank toe voor het vele werk dat in 2014 is verzet. De nieuwe werkwijze van Greenwish in een afgeslankte vorm is vol overtuiging door allen ingezet. In de loop van het jaar is duidelijk geworden dat een verdere afslanking noodzakelijk was. In 2015 gaat GreenWish verder met alleen de twee directeuren in loondienst, en met een flexibele schil van mensen die ingeschakeld kunnen worden bij de verschillende projecten.

Utrecht, maart 2015

BALANS PER 31 DECEMBER 2014 (Na resultaatverdeling)

	31 december 2014	1 januari 2014
<u>ACTIVA</u>		
Materiële vaste activa:		
Kantoorinrichting	7.760	1.459
Vorderingen:		
Debiteuren	2.155	47.063
Vooruitbetaalde/gefactureerde kosten	3.143	9.775
overig	<u>2.098</u>	<u>2.461</u>
	7.396	59.299
Liquide middelen	170.349	186.271
TOTAAL	<u><u>185.505</u></u>	<u><u>247.029</u></u>

BALANS PER 31 DECEMBER 2014 (Na resultaatverdeling)

	31 december 2014	1 januari 2014
Eigen vermogen:		
Algemene reserve	30.865	30.865
Bestemmingsreserve continuïteit	70.532	119.986
	101.397	150.851
Schulden korte termijn:		
Onderhanden werk	47.957	19.190
Te verrekenen BTW	10.664	21.276
Loonheffing/Sociale lasten	11.782	5.879
Pensioenpremies	0	1.686
Crediteuren	1.996	25.423
Overige schulden/passiva	11.709	22.724
	84.108	96.178
TOTAAL	185.505	247.029

STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2014

	Werkelijk 2014	Begroot 2014	Werkelijk 2013
<u>BATEN</u>			
Personele omzet	275.145	336.850	332.292
Omzet out of pocket kosten projecten	72.303	p.m.	101.103
Inkomsten idealenkompas	30.967	20.000	48.330
Bijdrage initiatieven	1.800	3.500	1.919
Workshop	16.115	20.000	10.220
Groeimeesters	4.210	5.000	0
Rente en overige inkomsten	1.598	2.000	1.778
	<u>402.138</u>	<u>387.350</u>	<u>495.642</u>
<u>LASTEN</u>			
Kosten personeel	301.487	304.870	321.437
Out of pocket kosten projecten	72.303	p.m.	101.103
Huisvestingskosten	14.067	15.640	13.533
Kantoorkosten	13.805	12.000	11.109
Organisatiekosten	17.206	23.120	18.419
Afschrijvingskosten	1.855	3.000	437
Idealenkompas	30.869	25.000	24.175
	<u>451.592</u>	<u>383.630</u>	<u>490.213</u>
RESULTAAT	<u>(49.454)</u>	<u>3.720</u>	<u>5.429</u>
Voorstel resultaatbestemming;			
Algemene reserve	0	0	0
Reservering bestemmingsreserve continuïteit	(49.454)	3.720	5.429
	<u>(49.454)</u>	<u>3.720</u>	<u>5.429</u>

ALGEMENE TOELICHTING

Stichting GreenWish is opgericht per 18 juli 2003. Op 9 maart 2011 heeft er een statutenwijziging plaatsgevonden. De stichting heeft, zonder winstoogmerk, ten doel: het leveren van een bijdrage aan een duurzame samenleving, door individuen in de gelegenheid te stellen zich in te zetten voor initiatieven op het terrein van natuur, milieu en duurzaamheid. De stichting richt zich op burgers die op een actieve en persoonlijke wijze hun energie willen inzetten, uitgaande van hun specifieke expertise, creativiteit en ontplooiingsbehoefte. Voorts zal de stichting al datgene doen dat met het leveren van een bijdrage aan een beter klimaat voor duurzame initiatieven rechtstreeks of zijdelings verband houdt en daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin des woords.

De grondslagen van waardering en bepaling van het resultaat zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar.

GRONDSLAGEN VAN WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

Tenzij anders vermeld, zijn alle activa en passiva opgenomen tegen de nominale waarde en zijn gebaseerd op RJ 640 organisaties zonder winststreven.

Materiële Vaste Activa

Materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs, verminderd met lineair berekende afschrijvingen op basis van de geschatte economische levensduur.

Bestemmingsreserve continuïteit

Jaarlijks wordt er aan de bestemmingsreserve continuïteit gedoteerd met als doel een financiële buffer op te bouwen ter grootte van 50% (6 maanden) van de jaarlijkse personeelskosten en vaste lasten.

Onderhanden werk

De onderhanden projecten in opdracht van derden worden gewaardeerd tegen de gerealiseerde projectkosten vermeerderd met de toegerekende winst en verminderd met verwerkte verliezen en gedeclareerde termijnen. Indien het resultaat op een onderhanden project niet op betrouwbare wijze kan worden ingeschat wordt geen winst toegerekend. De projectkosten omvatten de direct op het project betrekking hebbende kosten, de kosten die toerekenbaar zijn aan projectactiviteiten in het algemeen en toewijsbaar zijn aan het project en andere kosten die contractueel aan de opdrachtgever kunnen worden toegerekend.

Indien het totaal van alle onderhanden projecten een debetstand vertoont, wordt het totaalsaldo gepresenteerd onder de vlottende activa. Indien het totaal van alle onderhanden projecten een creditsaldo vertoont, wordt het totaalsaldo gepresenteerd onder de kortlopende schulden. Projectopbrengsten en projectkosten uit hoofde van de onderhanden projecten worden als opbrengsten en kosten verwerkt in de staat van baten en lasten naar rato van de verrichte prestaties op balansdatum. In het boekjaar gerealiseerde projectopbrengsten komen in de staat van baten en lasten met name tot uitdrukking in de posten 'personele omzet en omzet out of pocket kosten projecten'.

Projectkosten zijn verwerkt in de personele kosten en in de kosten van uitbesteed werk en andere externe kosten; out of pocket kosten projecten.

GRONDSLAGEN VOOR DE BEPALING VAN HET RESULTAAT

Baten

Tot de baten worden gerekend de subsidies en opdrachten, alsmede de opbrengsten verkregen uit verkoop van materialen en andere opbrengsten, die aan het verslagjaar kunnen worden toegerekend.

Lasten

De kosten worden op basis van de historische uitgaafprijs geboekt. Personeels- en overheadkosten worden aan projecten doorberekend naar rato van de aan de projecten bestede uren. Deze doorberekening geschiedt op grond van de vastgestelde tarieven. Deze tarieven zijn gesplitst naar drie functie-categorieën en hebben een opslag voor overheadkosten. De out of pocketkosten bestaan uit kosten voor inhuur van diensten van derden, alsook de kosten van materiaal in de projecten. Tot nu toe wordt hiervoor géén opslag doorberekend aan de opdrachtgevers.

Resultaatbestemming

Voorgesteld wordt het resultaat voor het lopende boekjaar toe te voegen aan de bestemmingsreserve continuïteit.

Begroting

Voor het verslagjaar is er een sluitende begroting gemaakt van €387.350. Deze is in de vergadering van de Raad van Toezicht van 17 december 2013 goedgekeurd.

TOELICHTING OP DE BALANS PER 31-12-2014

ACTIVA

Materiële vaste activa

	<u>Kantoorinventaris</u>	<u>Totaal</u>
Stand per 1 januari 2014		
Aanschafprijs	21.093	21.093
Cumulatieve afschrijvingen	<u>(19.634)</u>	<u>(19.634)</u>
Boekwaarden	<u>1.459</u>	<u>1.459</u>
Mutaties		
Investeringen	8.156	8.156
Desinvesteringen	(14.994)	(14.994)
Cum.afschr.desinvesteringen	14.994	14.994
Afschrijvingen	<u>(1.855)</u>	<u>(1.855)</u>
	<u>6.301</u>	<u>6.301</u>
Stand per 31 december 2014		
Aanschafprijs	14.254	14.254
Cumulatieve afschrijvingen	<u>(6.495)</u>	<u>(6.495)</u>
Boekwaarden	<u>7.760</u>	<u>7.760</u>
Afschrijvingspercentage	33%	

	2014	2013
<u>Debiteuren</u>		
Debiteuren/afrekening projecten	<u>2.155</u>	<u>47.063</u>
	<u>2.155</u>	<u>47.063</u>
<u>Vooruitbetaalde/gefactureerde kosten</u>		
Natuur&Milieu NS-kaarten	2.124	1.992
ASR pensioenen	0	6.315
Overig	<u>1.019</u>	<u>1.468</u>
	<u>3.143</u>	<u>9.775</u>
<u>Overige vorderingen</u>		
Overige vorderingen	<u>2.098</u>	<u>2.461</u>
	<u>2.098</u>	<u>2.461</u>
<u>Liquide middelen</u>		
Triodosbank 2121.72.042	49.761	87.463
Triodosbank spaarrekening 220.508.9250	21.530	21.335
ASNbank spaarrekening 8539.80.144	<u>99.058</u>	<u>77.473</u>
	<u>170.349</u>	<u>186.271</u>

De liquide middelen staan, met uitzondering van de bankgarantie voor de termijn van 3 maanden huur zijnde ad €3.570, vrij ter beschikking.

PASSIVA	2014	2013
<u>Algemene reserve</u>		
Beginsaldo	30.865	30.865
Resultaat exploitatie	0	0
Saldo 31 december	30.865	30.865

Bestemmingsreserve continuïteit

Beginsaldo	119.986	114.557
Resultaat exploitatie	(49.454)	5.429
Saldo 31 december	70.532	119.986

de bestemmingsreserve continuïteit is op last van de Raad van Toezicht gevormd om een financiële buffer te vormen van 50% (6 maanden) van de jaarlijkse personeelskosten en vaste lasten

Voorraad onderhanden werk*

	2014	2013
Gerealiseerde kosten	113.844	254.531
Ontvangen/gefactureerde voorschotten	161.801	273.721
	47.957	19.190
Verliesvoorziening	0	0
	47.957	19.190

** de hiergenoemde saldi zijn inclusief de meerjarige projecten*

Loonheffing/Sociale lasten

Af te dragen loonheffing december	11.782	7.315
WAO-WIA jan-juni 2013, eenmalige teruggaaf	0	(1.436)
Saldo 31 december	11.782	5.879

Overige schulden/passiva

Nog te ontvangen facturen	6.628	6.507
Reservering vakantietoelage	5.081	9.745
Reservering vakantiedagen	0	1.431
Overig	0	5.041
	11.709	22.724

Niet uit de balans blijvende verplichtingen exclusief btw (op jaarbasis):

Huurcontract: huur en servicekosten De Pionier ruimte 3.05 (huur eindigt op 31-10-2015)	11.971
Hiervoor is een bankgarantie afgegeven ad € 3.570	

TOELICHTING OP DE EXPLOITATIEREKENING OVER 2014

SPECIFICATIE KOSTEN x € 1

	realisatie 2014	begroting 2014	realisatie 2013
LASTEN			
<u>Kosten Personeel</u>			
Salariskosten	207.504	205.956	204.432
Sociale lasten	33.809	35.012	30.790
NS-jaarkaarten/reiskosten	9.037	7.440	10.908
Kosten (voorziening) eigen risico ziekte	4.113	4.428	3.798
Pensioenlasten	14.697	18.734	20.197
Inhuur freelancers	23.091	28.800	48.076
Overige personeelskosten	9.236	4.500	3.236
Totaal kosten personeel	301.487	304.870	321.437
 Bezoldiging van de bestuurders en toezichhouders			
Het bestuur is in dienst van de stichting. Mw. R.J. van Noortwijk (voorzitter) ontving als bezoldiging gedurende het verslagjaar Euro 59.853 (0,8 fte) en Mw. I. van Zanten Euro 52.371 (0,7 fte). De genoemde bedragen zijn bruto bedragen inclusief de pensioenlasten.			
De leden van de Raad van Toezicht ontvingen in het verslagjaar geen bezoldiging, evenals de leden van de Raad van Aanbeveling			
 <u>Huisvestingskosten</u>			
Huur + energie	12.988	14.000	12.363
Verzekeringen, belastingen	1.079	1.140	1.006
Onderhoud gebouw/verhuiskosten	0	500	164
Totaal huisvestingskosten	14.067	15.640	13.533
 <u>Kantoorkosten</u>			
Kantoorartikelen, papier, drukwerk	812	1.500	1.274
Automatisering (onderhoud etc.)	4.329	5.000	5.071
Onderhoud CRM/website	6.419	2.500	2.049
Porti, telecommunicatie, kopieerkosten	2.245	3.000	2.715
Totaal kantoorkosten	13.805	12.000	11.109
 <u>Organisatiekosten</u>			
ARBO-kosten	470	550	468
Bestuurs- en vergaderkosten	138	500	245
Kosten financiële/salarisadministratie	6.897	10.390	7.935
Kosten accountant	7.125	5.000	4.520
Contributies/documentatie	170	980	30
Congressen	147	1.000	0
Voorlichting en PR	1.627	4.000	5.106
Overig+rente- en bankkosten	632	700	115
Totaal organisatiekosten	17.206	23.120	18.419